

建机团讯

2014年3月3日

第2期

(总第13期)

安徽建机公司团委

主办



公司团委举办“6S管理工作”岗位实践交流会



(交流会现场)



(副总经理潘友杰讲话)

为检验团员青年“共读一本书”活动实效，展示6S管理工作岗位实践成果，2月27日下午，安徽建机公司团委在多功能厅举办了“6S管理工作”岗位实践交流会。公司50多名团员青年参加会议，公司生产中心总监、6S推进办主任朱彦生及各党支部书记应邀参会。公司副总经理、总工程师潘友杰出席会议并作讲话。



(生产中心总监朱彦生讲话)



(团员青年交流发言)

会上,由各团支部推荐的在岗位实践中做得较好的青年员工代表进行了交流发言,分别畅谈了对 6S 管理工作的认识、实践体会和意见建议。6S 推进办主任朱彦生作主旨发言,对 6S 实施的意义、目的、如何开展等作了进一步阐述,并鼓励团员青年要在 6S 推进过程中发挥更大的作用。

最后,副总经理潘友杰作重要讲话。他对公司团委围绕 6S 管理工作所开展的“共读一本书”系列活动给予充分肯定,对下一步如何推进 6S 工作提出了要求。同时,对团员青年们提出了“希望”,一是要调整好心态,积极融入企业发展,自觉抵制不良文化,发扬正能量;二是要把时间利用好,做好职业生涯规划 and 阶段性目标计划,从小事做起,从具体的工作做起,加强学习,不断提升自己,立足岗位成才,不断的自我超越,与企业共成长。

会上,还通报了“共读一本书”征文比赛情况,并为获奖者颁发了荣誉证书。(团 委)

公司团委召开 2014 年首次团委会



2 月 25 日上午,安徽建机公司团委在二楼会议室召开 2014 年首次团委会。公司团委委员及各团支部书记参加会议。团委委员孙文松主持会议。

会上,学习了集团公司团委下发的《2014 年团委工作要点》和《关于申报创建 2014 年集团公司青年文明号的通知》文件,讨论了公司 2014 年共青团工作意见(征求意见稿),交流了近期团支部工作

开展情况。

会议对下一步工作做了安排。一是团干要带头学习贯彻职代会精神；二是要以务实的精神，积极申报和创建“青年文明号”；三是要组织开展好 3.5 学雷锋活动；四是要做好团委年度工作计划的分解，列出工作时间表，落实责任；五是团支部要围绕各单位中心工作，积极主动开展工作，继续发挥好“青年突击队”作用；六是坚持办好《建机团讯》，设立稿件奖励标准。七是要求团干加强团务知识学习，发挥团干作用。同时要求各团支部把共青团工作要做到有声音有特色（有声有色）。
(团委)

【读书交流】

读《图解 6S 管理实务》有感

安徽建机公司作为建筑机械的国有企业之一，公司如何缩小与市场的差距，提高产值和利润、拓宽产业领域、寻找和提高核心竞争力，提高人员素质是必须要做的功课。公司推行 6S 管理，以促进公司各项工作得到持续改善并提升，使生产现场维持在一个理想的水平。6S 活动包括了整理、整顿、清扫、安全、清洁、素养等六个方面的基本内容，提高员工素养，也就是此次活动的目标。通过此次活动的开展，现从自己的工作角度浅谈一下对公司 6S 的认识：

一、6S 整理 让生产现场节约空间

6S 整理是将现场物品区分为必要物与不要物，将不要物清理出工作现场。起初少数员工对 6S 工作有不理解甚至有抵触情绪，对布置的任务有拖拖拉拉现象，经分厂大会，班组长专题会等大力宣贯和思想工作的开展。员工从不情愿到慢慢接受、支持。分厂整理前的废旧机床占据了车间主要通道，每位员工平均拥有 2-3 个工具柜，车间里塞满了参差不齐的工具柜，这些不仅造成过道狭隘同时积累大量的

卫生死角。经过整理工作的开展，废旧机床已处置，多余的工具柜清理出车间，经过二个月的艰苦“奋战”，分厂的过道宽敞了，生产现场干净整洁了，给人一种焕然一新的感觉。

二、6S 提高工作效率

在日常的工作中，过去突出的问题是要查找和使用以前的某些图纸、资料、元器件、仪器、仪表等，往往翻箱倒柜，东找西找的觉得很费劲，大部分时间浪费在寻找上面，使工作效率难以提高上去。自从此项工作开展以来，员工的工具柜内工具和量具分门别类的摆放。不但取用方便，而且图纸和资料等查找更快捷。这是“6S”管理的好处之一。6S 管理的全面实行使我们的工作场地宽敞整洁了，大大减少了寻找资料和物品的时间，工作效率有很大的提高。

三、6S 有效确保安全

我们分厂的机床设备的电气线路存在线路老化、绝缘降低和电线破损漏电等危险因素，确保员工的人身安全是我们工作的重中之重。通过此次 6S 的整顿、分厂以安全工作为轴线，工作人员将电线老化及可能存在破损漏电的线路全部进行了更换重置，确保员工有安全的工作环境。各项醒目安全标识的使用，责任区域的明确划分，有效地防止了误用、误送、误触，降低了事故发生的可能性，为我们工作的顺利进行提供了安全保障。

四、6S 影响产品质量

结合公司质量管理的办法，在工作中大家能够按照 6S 标准行事，员工严于律己，在加工产品工件时更加用心、细致，严格实行自检、互检、专检的“三检制度”，力求做到完美高品质，一个个优等品就是这样生产出来的。使 6S 贯穿产品质量的每个方面，让大家认识到工作不仅要认真、细致、热情，还要不断地学习、总结、改进，提高工作质量。

五、6S 与员工素养

“素养”是 6S 中的一项内容，它也是 6S 管理最终要达到的目的。随着 6S 管理的不断深入，素养的提升慢慢从口头落实到行动上。从开始的擦玻璃、拖地板、清扫设备上的脏污等大扫除活动，员工心理多少存在一点应付因素在里面，到后面把这些工作作为日常例行工作的一部分，不再被看成是额外的负担。最后到了养成良好的习惯，员工已经不再感觉到刻意，抵触的情绪已经消除。通过班前会、员工手册、企业文化等准则规范，不断提高员工对开展 6S 管理工作的热情和兴趣，给企业创造一个不断改善的氛围，使员工养成 6S 各方面的好习惯，提升个人与企业的素养。

六、6S 与可视化管理

可视化管理是 6S 的现场管理的辅助手段，就是用标牌、线条、颜色、醒目文字等方式让信息一目了然，能够起到提醒、警示、减少出错、提高效率的重要作用。通过可视化实行公开化、便捷化、傻瓜化，即使部门之间、员工之间并不相互了解，也能正确把握现场运行的情况，迅速而准确的传递信息。

现在，大家在各自的工作中，都能自觉的做到现场环境干净整洁有序，养成了很好的工作习惯，同时也树立了新观念、新思想、新习惯，逐渐形成了一种互相促进，共同提高的良好氛围。“6S”管理能有效解决工作场所凌乱无序的状况，能有效提升个人行动能力与素质，有效改善文件、资料、档案的管理，能有效处理工具、物品、量具的管理。使办公程序简洁化、人性化、标准化、节约时间，提升工作效率。真诚地希望每位员工都愿意为工作场所付出爱心和耐心，为创造“一流环境”、提升建机形象而努力。 (蔡喜喜)

简讯:

2月27日，金加工厂团支部团员青年们利用午休时间，将分厂办公楼的玻璃进行了义务擦拭，此次活动的组织较好的调动了团员青年的积极性。 (耿玉长)